

Spørsmål og svar om sympatistreik, og permitteringer som følge av dette

Det er varslet sympatistreik i Archer til støtte for streik og krav om tariffavtale i SLB UK. I dette dokumentet prøver vi å svare ut spørsmål som reises i forbindelse med dette.

Dokumentet er utarbeidet av Industri Energi Archer.

Innhold

| | |
|---|----------|
| Spørsmål og svar om sympatistreik..... | 3 |
| Hva er en sympatistreik? | 3 |
| Hva innebærer streikevarselet? | 3 |
| Hva skjer 29. februar kl 00:00? | 3 |
| Vil andre kunne ta arbeidsoppgavene som skulle vært utført av de i streik? | 3 |
| Hva skjer med lønn?..... | 3 |
| Hvordan vil jeg motta streikebidrag?..... | 3 |
| Må jeg betale skatt av streikebidrag? | 3 |
| Jeg har store fradrag på skatten, vil det medføre mindre nettolønn i streikebidrag? | 3 |
| Spørsmål og svar om permitteringsvarsel..... | 4 |
| Hva er permittering? | 4 |
| Hva er et betinget permitteringsvarsel? | 4 |
| Hvem har mottatt varsel? | 4 |
| Hva skjer når varslingsfristen går ut?..... | 4 |
| Opparbeidet avspasering | 4 |
| Hvem kan få dagpenger? | 4 |
| Hva om jeg er sykemeldt?..... | 5 |
| Er dagpengerrettighetene avklart med NAV? | 5 |
| Hva skjer med vakt- og vakttillegg dersom jeg blir permittert? | 5 |
| Får permitterte kompensert lønnstap? | 5 |
| Kan bedriften kreve at jeg kommer på jobb når jeg er permittert? | 5 |
| Jeg har lenger ansiennitet enn andre som ikke har fått varsel? | 5 |
| Hva med lærlinger som blir permittert? | 5 |
| Annet arbeid og arbeid for konkurrerende virksomheter? | 5 |
| Hvilke regler gjelder for oppsigelse under permittering? | 5 |

Spørsmål og svar om sympatistreik

Det er varslet sympatistreik for Archer på Ekofisk, noe som vil medføre nedleggelse av arbeidet.

Hva er en sympatistreik?

En sympatistreik er en arbeidskamp man deltar i for å støtte en annen hovedkonflikt. I dette tilfellet handler det om IE&FLT-medlemmers krav om tariffavtale for arbeidet de utfører på norsk sokkel. Hovedavtalen mellom bedriftens medlemsorganisasjon (Rederiforbundet) og LO gir partene rett til å delta i sympatiaksjoner, så fremt visse vilkår er oppfylt. Selv om en sympatiaksjon vil påvirke egen bedrift, er det ingen konflikt i Archer, og klubben har god dialog med bedriften om situasjonen.

Hva innebærer streikevarselet?

Det er varslet plassfratredelse som trer i kraft 29. februar. Det betyr at arbeidsavtalene til de som er varslet, suspendert fra den datoen. På det tidspunktet opphører arbeidsplikten, og bedriftens lønnsplikt opphører tilsvarende.

Hva skjer 29. februar kl 00:00?

Alle skal jobbe som normalt frem til dette tidspunktet. Dersom streiken ikke er avblåst til da, skal man kun gjøre nødvendige aktiviteter for å sikre arbeidsstedet, som å trekke ut av brønnen, stenge og rigge av. Arbeid/run som er nødvendig for å sikre brønnen må fullføres, men øvrig arbeid skal ikke utføres. En del personell vil sannsynligvis være offshore i beredskap, og antallet jobbes det med å avklare. Dette personellet vil fortsette i rotasjon, men skal kun utføre nødvendig arbeid for sikkerhet/brønnintegritet.

Alt øvrig personell som er tatt ut, skal sendes til land så raskt som mulig.

Vil andre kunne ta arbeidsoppgavene som skulle vært utført av de i streik?

Når en person er i streik, skal ikke arbeidsoppgaver normalt utført av disse overtas av andre. Dette anses som streikebryteri, som er grovt umoralsk i norsk arbeidsliv. Ansatte som mistenker at de blir satt til å utføre slike oppgaver, har rett til å få avklart om det vil være streikebryteri før arbeidet starter. Ved mistanke om at annet personell utfører slikt arbeid, bør det varsles til Industri Energi.

Hva skjer med lønn?

En del personell vil ha dispensasjon fra streiken for å være i beredskap og beholde lønn som normalt. De øvrige vil gå av lønn fortløpende etter endt avspasering. Varigheten av lønn avhenger av når siste offshoreopphold var. Det følger 4 uker med lønnet avspasering etter en ordinær tur. Dersom man avbryter turen etter en uke og går ut i streik, vil man ha opptjent 2 uker lønnet avspasering før man går av lønn. Industri Energis forbundsstyre har vedtatt at de i sympatistreik skal innvilges streikestøtte tilsvarende full lønn. Klubben jobber med å kartlegge rotasjon og lønn for den enkelte.

Hvordan vil jeg motta streikebidrag?

Klubben vil håndtere kommunikasjon med forbundet om dette og samle inn nødvendig informasjon for å kartlegge beløp og utbetalingsmåte for alle berørte.

Må jeg betale skatt av streikebidrag?

Det gjøres ikke skattetrekk på streikebidraget, og bidraget vil ikke regnes som skattepliktig inntekt. Det vil dermed være nettobeløpet som skal dekkes.

Jeg har store fradrag på skatten, vil det medføre mindre nettolønn i streikebidrag?

Skatt på personinntekt er delt i tre. Inntektsskatt, trinnskatt og folketrygdavgift. Inntektsskatt og folketrygdavgift har flat sats, hhv. 22 og 7,8 prosent, mens trinnskatten blir større jo høyere inntekten er. Når man får fradrag for fagforeningskontingent, betalte gjeldsrenter, aksjetap, etc., gjøres det kun på grunnlaget for inntektsskatten. Det betyr at vi ikke trenger å vite den enkeltes fradrag for å se hvordan trinnskatten blir berørt av lønnstapet, og nettolønnsdifferansen som skal kompenseres vil bli lik uavhengig av fradrag hos den enkelte.

Spørsmål og svar om permitteringsvarsel

Det er varslet sympatistreik for Archer på Ekofisk, noe som kan medføre bortfall av arbeid for flere enn de som skal i streik. Bedriften har i den forbindelse gitt betinget permitteringsvarsel til en del av de øvrige ansatte.

Hva er permittering?

Permittering er en midlertidig suspensjon av arbeidsforholdet som bedriften kan benytte seg av under midlertidige situasjoner hvor det er vanskelig å sysselsette arbeidstakere. Arbeidstaker blir dermed utestengt fra arbeidet og bedriftens plikt til å betale lønn opphører. Som hovedregel må bedriften likevel betale lønn de første dagene av permitteringen, men ikke dersom permittering skyldes streik. Den ansatte som blir permittert kan ha rett til dagpenger fra Folketrygden. Regler for arbeidsgivers lønnsplikt og retten til dagpenger er fastsatt av myndighetene.

Hva er et betinget permitteringsvarsel?

Et betinget varsel betraktes som et permitteringsvarsel, men selve permitteringen vil være betinget av om streiken blir en realitet og at stillingen blir berørt. Alle som mottar et betinget varsel må være forberedt på at de kan bli permittert ved utløpet av varslingsfristen på 14 dager. Før permittering kan iverksettes skal bedriften varsle med ordinært varsel, noe som skal gis så tidlig som mulig når man vet at det blir permittering.

Hvem har mottatt varsel?

Per nå er det gitt betinget permitteringsvarsel til 42 ansatte i Archer basert på hvilket arbeid som kan tenkes å bli berørt av streiken på Ekofisk. Dette omfatter både onshore- og offshoreansatte. Permittering må være begrunnet i bedriftens behov i tillegg til å være midlertidig. Som ved alle opphør av stillinger som skyldes bedriftens behov skal ansiennitet legges til grunn for utvelgelse, med mindre det er saklig grunn til å gjøre avvik. Da permittering er midlertidig er det ikke gitt at det vil være hensiktsmessig å gjøre omrokninger, gi ny opplæring og endre stillinger midlertidig for at man skal permittere kun etter ansiennitet. For å ta høyde for omfanget av konsekvensene av arbeidsstansen på Ekofisk har bedriften gitt betinget varsel i den utstrekning de antar kan bli berørt.

Bedriften skal underrette den enkelte med et bestemt varsel så tidlig som mulig, hvor det skal fremgå opplysninger som bl.a. en saklig årsak til at man blir permittert, permitteringsgrad og antatt varighet. Ingen kan bli permittert før det bestemte varselet er gitt.

Hva skjer når varslingsfristen går ut?

Varslingsfristen for permittering er 14 dager. Når fristen går ut og man har mottatt endelig permitteringsvarsel, er arbeidsforholdet midlertidig terminert, og man har ingen arbeidspplikt i arbeidsforholdet man er permittert fra. Ved vanlig permittering har bedriften plikt til å betale full lønn de første 15 dagene av permitteringen, deretter kan man få dagpenger fra NAV. Ved permittering som følge av streik gjelder ikke bedriftens lønnsplikt, men man kan få dagpenger fra første dag.

Opparbeidet avspasering

Offshoreansatte som blir permittert går først av lønn etter at opparbeidet fritid er avspasert. Det er viktig at det også avklares med det lokale NAV-kontoret hvordan arbeidstid skal meldes for slike dager.

Hvem kan få dagpenger?

For å få dagpenger må du ha mistet minst 50 % av den totale arbeidstiden din, fått helt eller delvis redusert inntekt, og være under 67 år. Det er også et krav om at du må ha hatt en inntekt på minst 1,5 G siste 12 måneder eller 3 G siste 36 måneder. Når permittering skyldes streik, er det også et vilkår at egne lønns- og arbeidsvilkår ikke påvirkes av utfallet av streiken.

Hva om jeg er sykemeldt?

Man kan permitteres når man er sykemeldt. Når permittering blir effektivert og man har krav på dagpenger, så vil man ha rett til sykepenger tilsvarende dagpenger. Er man syk på tidspunktet permitteringen opphører vil man ha rett til full sykelønn fra bedriften i tråd med tariff- og særavtalebestemmelser og sykepengerne fra NAV tilfaller bedriften.

IE&FLT vil dekke resterende lønnstap for egne medlemmer.

Er dagpengerrettighetene avklart med NAV?

Retten til dagpenger avhenger av individuelle vurderinger for hver enkelt ansatt som blir permittert. Bedriften eller klubben kan ikke påvirke den enkeltes rettigheter. Den ansatte må søke dagpenger så tidlig som mulig. Man kan tidligst få dagpenger fra den dagen man søker.

Hva skjer med vakt- og vakttillegg dersom jeg blir permittert?

Dersom man er permittert, har man ikke arbeidsplikt og skal heller ikke respondere på vakttelefon. Se for øvrig spørsmål om arbeid under permittering.

Får permitterte kompensert lønnstap?

Det er besluttet at også de som er medlemmer og som blir permittert som en direkte konsekvens at sympatistreiken vil få kompensert lønnstapet de har som følge av permitteringen. Grunnlaget for den individuelle permitteringen må være reelt begrunnet i streiken og den ansatte må være medlem. Her må det utredes hvordan en skattefri kompensasjon skal kombineres med dagpenger som er underlagt skattetrekk. Det er et kriterie i forbundets vedtekter at man må ha stått som LO-medlem i minst 2 måneder før sympatistreiken ble varslet for å motta økonomisk støtte.

Kan bedriften kreve at jeg kommer på jobb når jeg er permittert?

Man permitteres som følge av bortfall av arbeid. Dersom det likevel dukker opp midlertidig arbeid, kan bedriften kreve at arbeidstaker kommer på jobb, normalt innen 1-2 dager. Har arbeidstaker annet arbeid i permitteringsperioden, er fristen 5 dager. Her bør arbeidsoppgaver og varighet avklares i forkant av arbeidet. Vær oppmerksom på at dersom man jobber mer enn 50 % av sin vanlige arbeidstid innenfor en meldeperiode på 14 dager, vil dagpengene bortfalle for hele perioden.

Jeg har lenger ansiennitet enn andre som ikke har fått varsel?

Siden permittering kun er en midlertidig terminering av arbeidsforholdet, står ikke ansiennitetshensynet like sterkt som under en nedbemanningsprosess. Større omrokkinger i stillinger/arbeidssted samt opplæring vil ikke være hensiktsmessige for midlertidige permitteringer. Hvilken type arbeid som er bortfalt, kan ha betydning, og man må vurdere dette med hensyn til permitteringsens estimerte varighet.

Hva med lærlinger som blir permittert?

Klubben ser ikke behovet for å permittere lærlinger i denne saken. Lærlingene følger et bredt opplæringsløp, og det skal mye til for at det ikke finnes relevante arbeidsoppgaver for lærlingene. Vi jobber derfor for at bedriften skal trekke permitteringsvarsler gitt til lærlinger.

Annet arbeid og arbeid for konkurrerende virksomheter?

Utgangspunktet er at arbeidsavtalen suspenderes under permittering, og man vil ikke være underlagt arbeidsgivers arbeidsreglement og retningslinjer. Permitterte har dermed rett til å ta arbeid for konkurrerende virksomheter uten at det kommer i konflikt med eventuelle konkurranseklausuler. Likevel vil det gjelde en viss lojalitetsplikt, og vi anbefaler derfor at alle som tilbys arbeid for andre arbeidsgivere, informerer Archer om at de ønsker å jobbe for andre arbeidsgivere under permitteringen.

Hvilke regler gjelder for oppsigelse under permittering?

Her skiller det mellom oppsigelse fra arbeidsgiver og arbeidstaker.

Arbeidstaker som er permittert kan si opp sin stilling med 14 dagers frist. Arbeidstaker må regne arbeidsplikt dersom det finnes arbeid i bedriften. For øvrig står arbeidstaker som er permittert fritt til å ta annet midlertidig arbeid under permitteringsperioden, uten å måtte levere oppsigelse.

Dersom bedriften sier opp arbeidstaker som er permittert, så vil lønnsplikten inntre fra dagen arbeidstaker mottar oppsigelse og ut oppsigelsestiden som normalt. Arbeidstaker vil da ha arbeidsplikt i oppsigelsestiden om dette finnes.