

## PROTOKOLL

### **Avtale om utvidelse av samlet arbeidstid ved bruk av overtid for ansatte i Archer Norge AS på wireline verkstedet på Stangeland, i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-6, 5. ledd.**

Etter AML § 10-6, 5. ledd kan arbeidsgiver og arbeidstakers tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale, skriftlig avtale overtidsarbeid inntil 20 timer i løpet av sju dager, men slik at samlet overtidsarbeid ikke overstiger 50 timer i fire sammenhengende uker. Overtidsarbeidet må ikke overstige 300 timer innenfor en periode på 52 uker.

Partene er enige om at grensen for samlet overtidsarbeid for ansatte i Archer Norge AS utvides i henhold til AML § 10-6, 5. ledd slik at det kan arbeides inntil 20 timer overtid i løpet av sju dager, men slik at samlet overtidsarbeid ikke overstiger 50 timer i fire sammenhengende uker. Overtidsarbeidet må ikke overstige 300 timer innenfor en periode på 52 uker.

Videre så er partene enige om å redusere grensen for minste daglig arbeidsfri fra 11 timer til 8 timer i løpet av 24 timer. Samt at grensen for sammenhengende arbeidsfri reduseres fra 35 til 28 timer i løpet av syv dager. En kan arbeide inntil 16 timer i løpet av 24 timer i to påfølgende dager med en 8 timers arbeidsfri periode imellom, den ansatte skal da ha minimum 14 timer arbeidsfri før ny arbeidsperiode.


Overtidsarbeid utover rammen i AML § 10-6, 4. ledd skal være frivillig. Og kan ikke pålegges arbeidstakere som ikke har sagt seg villige til det.

Hvert enkelt arbeidstaker har i henhold til AML § 10-6, 10. ledd rett til å bli fritatt fra å utføre arbeid utover avtalt arbeidstid når vedkommende av helsemessige eller vektige sosiale grunner ber om det. Arbeidsgiver plikter også ellers å frita arbeidstaker som ber om det, når arbeidet uten skade kan utsettes eller utføres av andre.

Denne avtalen varer til 01. februar 2022.

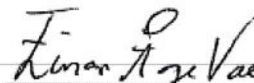
Stavanger 15.02.2021

For Archer Norge AS



Jon Bø

For IE Archer



Einar Age